



Politique de Responsabilité Environnementale, Sociale et de Gouvernance (ESG)

Activation Leadership Positif | www.activationleadership.com

Lyne Marie Germain, CPQC | Version 1.0 — 2026

Nous croyons que la qualité du leadership humain est le levier le plus puissant pour construire des organisations durables, équitables et performantes.

Notre politique ESG n'est pas une déclaration d'intention. C'est le reflet direct de notre mission, de nos pratiques quotidiennes et de la façon dont nous accompagnons nos partenaires-clients.

E Environnement — Réduire notre empreinte, amplifier notre impact

Bien que notre activité principale — le coaching, la formation et le développement du leadership — soit intrinsèquement sobre en ressources naturelles, nous prenons des engagements concrets pour réduire notre impact environnemental et accompagner nos partenaires dans cette direction.

- **Prestation hybride** : Nous privilégions les formats en ligne et hybrides pour réduire les déplacements inutiles, sans jamais compromettre la qualité relationnelle de nos accompagnements.
- **Opérations numériques** : Nos outils, ressources et formations sont entièrement dématérialisés. Aucune impression systématique n'est requise dans nos programmes.
- **Conscience collective** : Dans nos programmes de leadership, nous intégrons la conscience environnementale comme dimension du leadership responsable — notamment la capacité à prendre des décisions qui tiennent compte des impacts à long terme.
- **Voyages d'affaires** : Lorsque des déplacements sont nécessaires, nous privilégions les modes de transport à plus faible empreinte carbone et regroupons les rencontres en présentiel pour maximiser leur valeur.

S Social — Des partenaires pour un leadership humain et inclusif

Le volet social est au cœur de notre raison d'être. Notre mission — développer un leadership positif, mesurable et mobilisateur chez les ingénieurs et gestionnaires — est en elle-même un acte profondément social. Nous croyons que les organisations qui investissent dans leur capital humain créent des milieux de travail plus sains, plus équitables et plus performants.

En tant que partenaire de vos firmes, nous nous engageons à :

- **Équité et inclusion** : Nos programmes sont conçus pour être accessibles à tous les profils de leadership, indépendamment du genre, de l'origine culturelle, de l'expérience ou du niveau hiérarchique. Notre module Intelligence interculturelle en est la démonstration directe.
- **Bien-être des équipes** : Nous aidons vos leaders à créer des environnements psychologiquement sécuritaires, où les erreurs deviennent des apprentissages et où la pression est gérée avec intelligence plutôt qu'absorbée en silence.
- **Développement durable des personnes** : Nos parcours de 6, 12 et 18 mois sont conçus pour créer des changements durables — pas des effets de court terme. Nous mesurons la progression réelle via l'évaluation 360 et les bilans TRIMA.
- **Réduction des coûts humains** : Un leadership positif réduit les erreurs coûteuses, le roulement de personnel et les conflits d'équipe. C'est un investissement social à retour mesurable.
- **Engagement envers nos propres collaborateurs** : Nous nous engageons à pratiquer ce que nous enseignons — en maintenant des conditions de collaboration respectueuses, équitables et stimulantes avec tous nos partenaires et fournisseurs.

G Gouvernance — Intégrité, transparence et rigueur professionnelle

Nous sommes une entreprise fondée sur la confiance. La gouvernance de notre organisation reflète les mêmes standards de leadership que nous développons chez nos clients.

- **Accréditation professionnelle** : Lyne Marie Germain est Certified Professional Coach (CPQC). Nos programmes sont admissibles aux heures de formation continue requises par l'Ordre des ingénieurs du Québec (OIQ) — une rigueur que nous maintenons de façon continue.
- **Transparence des résultats** : Nous nous engageons à mesurer et à partager les indicateurs de progression de nos accompagnements. Nos clients ont accès à des tableaux de bord de compétences et à des évaluations objectives.
- **Confidentialité et éthique** : Toutes les informations partagées dans nos contextes de coaching et de formation sont strictement confidentielles. Nous adhérons aux codes d'éthique professionnels en vigueur.
- **Intégrité commerciale** : Nous ne promettons pas ce que nous ne pouvons pas livrer. Nos propositions sont honnêtes quant à notre expérience, nos capacités et nos zones d'expertise.
- **Amélioration continue** : Nous révisons nos programmes, nos outils et nos pratiques régulièrement. Nous sollicitons activement les rétroactions de nos partenaires-clients pour nous améliorer.

→ Notre engagement ESG en tant que partenaire de vos firmes

Ce tableau synthétise comment notre approche contribue directement aux objectifs ESG de vos organisations :

Dimension	Notre engagement en tant que partenaire
 Environnement	Prestation majoritairement en ligne, opérations numériques, intégration de la conscience environnementale dans nos programmes de leadership.
 Capital humain	Développement de leaders capables de mobiliser, retenir et faire grandir leurs équipes — réduction du roulement et des coûts associés.
 Équité & inclusion	Programmes adaptés à la diversité des profils, module Intelligence interculturelle, accompagnement sans biais de genre ou d'origine.

 Bien-être	Développement de la gestion de soi sous pression (méthode Positive Intelligence), création d'environnements psychologiquement sécuritaires.
 Mesure & rigueur	Évaluation 360, bilan TRIMA, tableaux de bord de progression — les résultats sont documentés et présentables dans vos rapports ESG.
 Gouvernance	Accréditation CPQC, conformité OIQ, confidentialité rigoureuse, intégrité commerciale sans survente.
 Durabilité	Parcours de 6 à 18 mois conçus pour un changement durable, pas des effets éphémères. Le leadership positif reste après notre départ.

Nous sommes votre partenaire ESG en leadership humain.

Chaque heure investie avec vos leaders dans nos programmes est une heure qui contribue à vos objectifs environnementaux (moins de conflits coûteux, décisions plus éclairées), sociaux (équipes plus saines, plus inclusives, plus engagées) et de gouvernance (leaders intègres, décisions transparentes, culture de responsabilité).

Nous croyons que le leadership positif est la meilleure infrastructure ESG qu'une organisation puisse construire.



Lyne Marie Germain, CPQC | www.activationleadership.com

Politique adoptée en 2026 — Révisable annuellement